

# 사업체에서 근로자가 직원인지 아니면 독립 계약직인지 결정하는 방법



통제의 수준과 근로자의 독립성은 세가지 주요 범주안에 포함되며, 근로자가 직원 혹은 독립 계약직 여부를 결정 시 각 범주를 고려해야 합니다.

## 행동 통제

사업체가 근로자가 일하는 방식에 대해 통제를 하거나 통제를 할 권한이 있습니까?

고려해봐야 할 요인은:

- > 내리는 지시사항 종류
- > 지시사항 수준
- > 평가 제도
- > 훈련

## 재정 통제

사업체가 근로자 업무의 경제적인 측면에 대해 통제를 할 권한이 있습니까?

고려해봐야 할 요인은:

- > 상당한 투자금
- > 미변제 비용
- > 이익 또는 손실에 대한 기회
- > 시장에서 이용가능한 서비스
- > 지급 방식

## 관계

근로자와 사업체는 본인들의 관계를 어떻게 봅니까?

고려해봐야 할 요인은:

- > 계약서
- > 직원 혜택
- > 관계의 영구성
- > 근로자가 제공하는 서비스와 사업체의 주요 활동과의 관계

양식 SS-8(영어)는 고용주가 근로자의 고용상태를 결정하는데 도움을 줍니다.

사업체의 근로자와 계약직 분류 및 관련 주제에 대해 더 알아보세요.