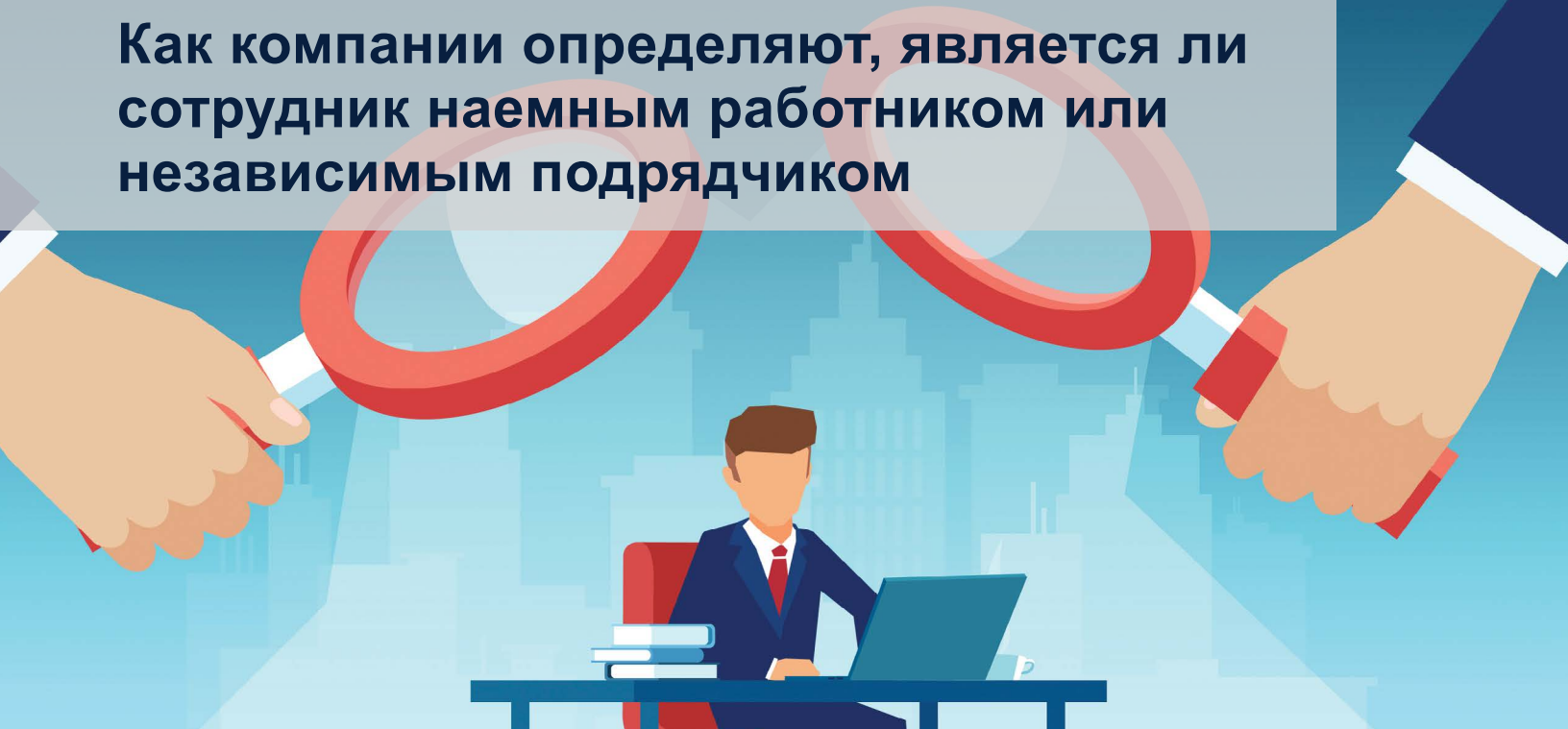


Как компании определяют, является ли сотрудник наемным работником или независимым подрядчиком



Степень контроля и независимость сотрудников подпадают под три основные категории, и каждая из них должна учитываться при определении того, является ли сотрудник наемным работником или независимым подрядчиком.

Контроль за деятельностью

Контролирует ли компания или имеет ли она право контролировать, как сотрудник выполняет свою работу?

Факторы, которые следует учитывать, включают:

- › Вид получаемого инструктажа
- › Уровень инструктажа
- › Систему оценки труда
- › Подготовку

Финансовый контроль

Имеет ли компания право контролировать экономические аспекты деятельности сотрудника?

Факторы, которые следует учитывать, включают:

- › Значительные вложения
- › Невозмещенные расходы
- › Возможность прибыли или убытка
- › Услуги, доступные для рынка
- › Метод оплаты

Взаимоотношение

Как сотрудник и компания рассматривают свои взаимоотношения?

Факторы, которые следует учитывать, включают:

- › Письменные контракты
- › Льготы, предоставляемые сотрудникам
- › Постоянство во взаимоотношениях
- › Предоставляемые услуги являются основным видом деятельности компании

Форма SS-8 (Английский) может помочь работодателям определить статус своих работников.

Узнайте больше о компаниях, **классифицирующих работников и подрядчиков**, и о **связанных с этим темах**.