

Cách Doanh Nghiệp Xác Định Người Lao Động Là Nhân Viên hay Nhà Thầu Độc Lập



Mức độ kiểm soát và tính độc lập của người lao động được chia thành 3 loại chính, và mỗi loại phải được cân nhắc khi xác định xem người lao động là nhân viên hay nhà thầu độc lập.

Kiểm Soát Hành Vi (tiếng Anh)

Doanh nghiệp có kiểm soát hoặc có quyền kiểm soát cách người lao động thực hiện công việc của họ không?

Các yếu tố cần xem xét bao gồm:

- > Loại hướng dẫn được đưa ra
- > Mức độ hướng dẫn
- > Hệ thống đánh giá
- > Đào tạo

Kiểm Soát Tài Chính (tiếng Anh)

Doanh nghiệp có quyền kiểm soát các khía cạnh kinh tế trong công việc của người lao động không?

Các yếu tố cần xem xét bao gồm:

- > Khoản đầu tư đáng kể
- > Các chi phí được hoàn lại
- > Cơ hội có lãi hoặc bị lỗ
- > Các dịch vụ cung cấp cho thị trường
- > Phương thức thanh toán

Mối Quan Hệ (tiếng Anh)

Người lao động và doanh nghiệp nhìn nhận mối quan hệ giữa họ như thế nào?

Các yếu tố cần xem xét bao gồm:

- > Hợp đồng bằng văn bản
- > Các phúc lợi cho nhân viên
- > Tính lâu dài của mối quan hệ
- > Các dịch vụ được cung cấp mà là hoạt động chính của doanh nghiệp

Mẫu SS-8 (tiếng Anh) có thể giúp doanh nghiệp xác định tư cách của người lao động. -

Tìm hiểu thêm về việc các doanh nghiệp **phân loại người lao động, nhà thầu và các chủ đề liên quan.** -