

企業如何決定工人是員工還是獨立經營的承包人



控制程度和工人獨立性主要分為三類，在決定工人是員工還是獨立經營的承包人時，必須考慮每個類別。

行為控制

企業是否控制或有權控制工人如何做他們的工作？

需要考慮的因素包括：

- › 下達的指示類型
- › 指示的程度
- › 評估系統
- › 培訓

財務控制

企業是否有權控制工人工作的經濟方面？

需要考慮的因素包括：

- › 大量的投資
- › 未報銷的費用
- › 盈利或虧損的機會
- › 向市場提供的服務
- › 支付方法

關係

工人和企業如何看待他們之間的關係？

需要考慮的因素包括：

- › 書面合同
- › 員工福利
- › 關係的持久性
- › 提供的服務是企業的關鍵活動

Form SS-8 (英文) 可以幫助僱主決定其工人的身份。
瞭解更多關於企業對工人和承包人進行分類以及相關主題的資訊。